

Số: 06/KH - CĐGD

Cẩm giàng, ngày 05 tháng 06 năm 2017

KẾ HOẠCH

Tuyên truyền phòng, chống tham nhũng, lãng phí trong công nhân viên chức lao động ngành Giáo dục năm 2017

Thực hiện Kế hoạch số 14/KH-LĐLĐ, ngày 02/6/2017 của Liên đoàn Lao động huyện Cẩm Giàng về Kế hoạch tuyên truyền phòng, chống tham nhũng, lãng phí trong CNVCLĐ năm 2017. Ban Thường vụ Công đoàn Giáo dục huyện Cẩm Giàng xây dựng kế hoạch triển khai đến các công đoàn cơ sở trực thuộc cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Nhằm từng bước nâng cao hiệu quả công tác phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, góp phần ngăn chặn tình trạng tham nhũng, lãng phí đang diễn ra trong các lĩnh vực của đời sống kinh tế - xã hội hiện nay.

- Tích cực chủ động trong phòng ngừa, đấu tranh, chống tham nhũng, lãng phí; trong đó phòng ngừa là cơ bản, lâu dài; gắn phòng, chống tham nhũng với thực hành tiết kiệm, chống quan liêu, lãng phí. Kiên quyết xử lý những vụ việc tiêu cực, tham nhũng đã được phát hiện.

- Nâng cao ý thức trách nhiệm trong nhận thức và hành động của đội ngũ cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động ngành Giáo dục về vai trò, vị trí của công tác phòng, chống tham nhũng trong tình hình mới.

II. NỘI DUNG TUYÊN TRUYỀN

1. Việc lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện các quy định của Đảng và Nhà nước về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

Tập trung tuyên truyền về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, nhất là những nội dung cơ bản của Nghị quyết, Kết luận 21, Kết luận 10; làm rõ tầm quan trọng của cuộc đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tạo sự chuyển biến về nhận thức của cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động trong ngành Giáo dục về nguy cơ, tác hại của tham nhũng, lãng phí đối với việc giữ vững ổn định chính trị, thúc đẩy sự phát triển kinh tế-xã hội.

Tiếp tục đẩy mạnh và nâng cao chất lượng công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong toàn hệ thống tổ chức công đoàn, từ cấp huyện đến cấp cơ sở. Kế hoạch số 64/KH-TLĐ ngày 27/10/2014 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam; Quyết định số 827/QĐ-TLĐ ngày 17/5/2015 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam về Chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong các Công đoàn cơ sở bằng nhiều hình thức như: tuyên truyền miệng, các phương tiện thông tin đại chúng, hội họp, tập huấn, đưa công tác tuyên truyền, phòng chống tham nhũng trở thành nội dung sinh hoạt định kỳ tại các

công đoàn cơ sở. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền về phòng chống tham nhũng với việc tiếp tục thực hiện “*Học tập và làm theo tám gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”, tạo sự chuyển biến trong lề lối làm việc, phong cách ứng xử, đạo đức lối sống của mỗi cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động trong ngành Giáo dục. Nâng cao nhận thức của công đoàn cơ sở trong công tác phòng, chống tham nhũng thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

2. Các giải pháp thực hiện về công tác phòng chống tham nhũng.

2.1 Tăng cường tính công khai minh bạch trong thực hiện các nhiệm vụ hoạt động của cơ quan, đơn vị theo quy định của pháp luật.

Căn cứ vào những quy định, nguyên tắc của Nhà nước; của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam để xây dựng quy chế và công khai thực hiện các định mức, tiêu chuẩn, chế độ, liên quan đến tài chính, tài sản, đầu tư xây dựng cơ bản, phương tiện đi lại, công tác mua sắm, quản lý tài sản, chi tiêu tiếp khách... phải thực sự tiết kiệm, chi đúng chủ trương, chế độ tiêu chuẩn, đối tượng theo quy định và công khai minh bạch trong cơ quan, đơn vị. Các công đoàn cơ sở trực thuộc có trách nhiệm xây dựng, ban hành và thực hiện chế độ định mức, tiêu chuẩn cho từng chức danh trong đơn vị theo Quyết định 191/QĐ-TLĐ ngày 19/12/2016 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam về việc ban hành Quy định tiêu chuẩn, định mức chế độ chi tiêu trong các cơ quan công đoàn.

2.2 Kê khai, minh bạch tài sản, thu nhập và trong công tác tổ chức...

Tổ chức triển khai các biện pháp phòng ngừa tham nhũng, trong đó tập trung thực hiện nghiêm các quy định về Kê khai tài sản, thu nhập cá nhân theo quy định và trong công tác tổ chức cán bộ. Công bố, công khai quy hoạch, bổ nhiệm, miễn nhiệm cán bộ, cử cán bộ đi học nâng cao trình độ, hợp đồng lao động, thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, tiếp nhận, thuyên chuyển, điều động, cán bộ, công chức, viên chức, chế độ chính sách, nâng lương, đánh giá cán bộ, xét thi đua..

Cải cách hành chính, đổi mới công nghệ quản lý và phương thức thanh toán; tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, phục vụ công tác quản lý, điều hành.

Thực hiện tốt nội quy cơ quan, quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp, quy chế văn hóa công sở ... nhằm thực hiện tốt chuẩn mực đạo đức, lối sống tinh thần thái độ phục vụ.

2.3. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, thanh tra, giám sát, xác minh trong phát hiện xử lý tham nhũng.

- Tăng cường kiểm tra giám sát, xử lý vi phạm, củng cố tổ chức và phát huy hiệu quả hoạt động của Ủy ban kiểm tra công đoàn cơ sở, phát hiện, ngăn chặn, xử lý kịp thời, góp phần thúc đẩy thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật, quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam và hoạt động tài chính công đoàn.

- Tập trung giải quyết và tham gia giải quyết những đơn thư khiếu nại, tố cáo của cán bộ, giáo viên, nhân viên, nhất là đơn thư khiếu nại về tham nhũng, tiêu cực; phát hiện kịp thời, xử lý nghiêm mọi hành vi tham nhũng, tiêu cực, phát huy vai trò của cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động trong đấu tranh phòng, chống tham nhũng.

- Phát huy vai trò người đứng đầu các cơ quan, đơn vị có trách nhiệm chủ động tổ chức kiểm tra thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động nhằm ngăn ngừa kịp thời, nghiêm túc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, tạo điều kiện

khuyến khích cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động tham gia phát hiện hành vi tham nhũng, đồng thời xử lý nghiêm mọi hành vi trù dập, trả thù người tố cáo hoặc lợi dụng tố cáo tham nhũng để gây mất đoàn kết nội bộ, vu khống, hãm hại người khác.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Giáo dục huyện:

- Xây dựng kế hoạch tuyên truyền phòng, chống tham nhũng, lãng phí trong cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động tới các công đoàn cơ sở trực thuộc.

2. Công đoàn cơ sở trực thuộc

- Tùy điều kiện thực tế của đơn vị, tham mưu với cấp ủy, chính quyền đồng cấp tổ chức tuyên truyền phòng, chống tham nhũng, lãng phí trong cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động cho phù hợp.

Trên đây là kế hoạch tổ chức tuyên truyền phòng, chống tham nhũng, lãng phí trong cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động ngành Giáo dục, Công đoàn Giáo dục huyện yêu cầu công đoàn cơ sở trực thuộc tổ chức thực hiện và báo cáo kết quả về công đoàn Giáo dục huyện trước ngày **01/12/2017./.**

Nơi nhận:

- LĐLĐ huyện;
- BCHCĐGD;
- Các CĐCS
- Lưu: VT.

**T.M BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Bá Tôn